

# Créateurs de droits nouveaux



## L'IMPACT DE LA RÉFORME SUR LES DATES OUVERTURE DE DROIT (DOD)

### RETRAITE IEG

Aucun impact pour les salariés dont la DOD est prévue avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025, **quelle que soit la date de départ effective**. La DOD va évoluer progressivement des générations 1963 à 1970 pour passer de 62 ans à 64 ans (hors mesure d'anticipation), à hauteur de 3 mois par année de naissance.

Année de naissance	DOD sans mesure d'anticipation	DOD pour un salarié bénéficiant des mesures d'anticipation au titre de services actifs, insalubres et militaires				
		1 an	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans
1960	61 ans et 4 mois	60 ans	58 ans et 8 mois	57 ans et 4 mois	56 ans	55 ans
1961	61 ans et 8 mois	60 ans et 4 mois	59 ans	57 ans et 8 mois	56 ans et 4 mois	55 ans
1962	62 ans	60 ans et 8 mois	59 ans et 8 mois	58 ans	56 ans et 8 mois	55 ans et 4 mois
1963	62 ans et 3 mois	61 ans	59 ans et 8 mois	58 ans et 4 mois	57 ans	55 ans et 8 mois
1964	62 ans et 6 mois	61 ans et 3 mois	60 ans	58 ans et 8 mois	57 ans et 4 mois	56 ans
1965	62 ans et 9 mois	61 ans et 6 mois	60 ans et 3 mois	59 ans	57 ans et 8 mois	56 ans et 4 mois
1966	63 ans	61 ans et 9 mois	60 ans et 6 mois	59 ans et 3 mois	58 ans	56 ans et 8 mois
1967	63 ans et 3 mois	62 ans	60 ans et 9 mois	59 ans et 6 mois	58 ans et 3 mois	57 ans
1968	63 ans et 6 mois	62 ans et 3 mois	61 ans	59 ans et 9 mois	58 ans et 6 mois	57 ans et 3 mois
1969	63 ans et 9 mois	62 ans et 6 mois	61 ans et 3 mois	60 ans	58 ans et 9 mois	57 ans et 6 mois
1970	64 ans	62 ans et 9 mois	61 ans et 6 mois	60 ans et 3 mois	59 ans	57 ans et 9 mois
1971	64 ans	63 ans	61 ans et 9 mois	60 ans et 6 mois	59 ans et 3 mois	58 ans
1972	64 ans	63 ans	62 ans	60 ans et 9 mois	59 ans et 6 mois	58 ans et 3 mois
1973	64 ans	63 ans	62 ans	61 ans	59 ans et 9 mois	58 ans et 6 mois
1974	64 ans	63 ans	62 ans	61 ans	60 ans	58 ans et 9 mois
1975	64 ans	63 ans	62 ans	61 ans	60 ans	59 ans
1976	64 ans	63 ans	62 ans	61 ans	60 ans	59 ans

### RÉGIME RETRAITE GÉNÉRAL (Pour les polypensionnés, hors mesures d'anticipation)

Année de naissance	Âge de départ à la retraite (hors départs anticipés)
1960	62 ans
1 <sup>er</sup> janvier - 31 août 1961	62 ans
1 <sup>er</sup> septembre - 31 décembre 1961	62 ans et 3 mois
1962	62 ans et 6 mois
1963	62 ans et 9 mois
1964	63 ans
1965	63 ans et 3 mois
1966	63 ans et 6 mois
1967	63 ans et 9 mois
1968 et après	64 ans

# Créateurs de droits nouveaux

## DURÉE D'ASSURANCE REQUISE (DAR) ET CALCUL DE LA PENSION VIEILLESSE IEG

La DAR définit le nombre de trimestres qu'il vous est nécessaire afin de bénéficier d'un montant de pension sans décote. Celle-ci dépend de deux paramètres, de votre année de naissance et de votre éligibilité aux mesures d'anticipation liées au titre de services actifs, insalubres et militaires allant de 1 à 5 ans.

Année de naissance	DAR sans mesure d'anticipation	DAR pour une retraite sans décote pour un salarié avec mesures d'anticipation au titre de services actifs, insalubres et militaires				
		1 an	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans
1960	167	167	166/167	164/165	163/164	163
1961	168	168	167	166/167	164/165	163/164
1962	168	168	168	167	166/167	164/165
1963	169	168	168	168	167	166/167
1964	170	170	169	168	168	167
1965	170	170	170	169	168	168
1966	171	170	170	170	169	168
1967	171	171	170	170	170	169
1968	172	171	171	170	170	170
1969	172	172	171	171	170	170
1970	172	172	172	171	171	170
1971	172	172	172	172	171	171
1972	172	172	172	172	172	171
À partir de 1973	172	172	172	172	172	172
<b>Âge d'annulation de la décote</b>						
Quelque soit l'année de naissance	67 ans	66 ans	65 ans	64 ans	63 ans	62 ans

### CALCUL DE LA PENSION VIEILLESSE IEG

**Salaires mensuels** (NR + échelon détenu durant les 6 derniers mois d'activité, dernière valeur du SNB et de la majoration résidentielle)

×

**1,08** (13/12 correspond à l'ajout du 13<sup>e</sup> mois réparti sur 12 mois)

×

**75 %**

×

**Nombre de trimestres cotisés enregistrés dans les IEG ÷ par le nombre de trimestres requis**

# Créateurs de droits nouveaux



## LES DÉPARTS ANTICIPÉS DANS LE CADRE DU DISPOSITIF CARRIÈRES LONGUES

### CLAUDE DE SAUVEGARDE

Les salariés nés en 1963 et 1964 remplissant les critères d'éligibilité pour une retraite anticipée en raison de leur carrière longue avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025 conservent leurs droits tels qu'ils étaient avant la réforme sur demande. La pension vieillesse sera calculée sans décote.

- Pour les salariés ayant cotisé pendant 5 trimestres (ou 4 pour ceux nés entre le 1<sup>er</sup> octobre et le 31 décembre) avant d'atteindre un certain âge et ayant accumulé tous les trimestres nécessaires, le dispositif Carrières longues leur permet de bénéficier d'un départ anticipé à la retraite.

### À COMPTER DE LA GÉNÉRATION 1972, SOUS CONDITIONS D'UN MINIMA DE 172 TRIMESTRES COTISÉS

- Début d'activité avant la fin des 16 ans : 58 ans.
- Début d'activité compris entre 16 et 18 ans : 60 ans.
- Début d'activité compris entre 18 et 20 ans : 62 ans.
- Début d'activité compris entre 20 et 21 ans : 63 ans.

Pour les salariés nés entre 1963 et 1971 :

Année de naissance	Nbre total de trimestres requis pour bénéficier du dispositif	Nbre de trimestres requis en début d'activité			Âge de départ possible								
		Avant fin	Nés entre jan. et sept.	Nés entre oct. et déc.									
1963	169	16 ans	5	4	57 ans								
		20 ans			60 ans								
1964	170	16 ans			5	4	57 ans et 4 mois						
		20 ans					60 ans						
1965	170	16 ans					5	4	57 ans et 8 mois				
		18 ans							60 ans				
		20 ans							60 ans et 3 mois				
1966	171	16 ans							5	4	58 ans		
		18 ans									60 ans		
		20 ans									60 ans et 6 mois		
1967	171	16 ans									5	4	58 ans
		18 ans											60 ans
		20 ans	60 ans et 9 mois										
		21 ans	63 ans										
1968	172	16 ans	5	4	58 ans								
		18 ans			60 ans								
		20 ans			61 ans								
		21 ans			63 ans								
1969	172	16 ans			5	4	58 ans						
		18 ans					60 ans						
		20 ans					61 ans et 3 mois						
		21 ans					63 ans						
1970	172	16 ans					5	4	58 ans				
		18 ans							60 ans				
		20 ans							61 ans et 6 mois				
		21 ans							63 ans				
1971	172	16 ans	5	4					58 ans				
		18 ans							60 ans				
		20 ans							61 ans et 9 mois				
		21 ans							63 ans				

## LES DÉPARTS ANTICIPÉS DANS LE CADRE DE LA PARENTALITÉ

### LES CONDITIONS

- Avoir un ou deux enfants nés avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008,
- Justifier de 15 ans d'ancienneté minimum aux Industries Électriques et Gazières (IEG),
- Avoir interrompu votre activité professionnelle (par exemple, en prenant un congé maternité ou d'autres congés spécifiques liés à l'arrivée d'un enfant) ou l'avoir réduite de plus de 10 % (en passant à temps partiel) pendant une période équivalente à deux mois dans les trois ans suivant l'arrivée de l'enfant.

Année de naissance	DOD sans mesures d'anticipation	DOD pour un salarié bénéficiant des mesures d'anticipation au titre de la parentalité	
		1 enfant	2 enfants
1960	61 ans et 4 mois	60 ans et 6 mois	57 ans et 10 mois
1961	61 ans et 8 mois	61	58 ans et 8 mois
1962	62 ans	61 ans et 6 mois	59 ans et 6 mois
1963	62 ans et 3 mois	62 ans	60 ans et 4 mois
1964	62 ans et 6 mois	62 ans et 6 mois	61 ans et 2 mois
1965	62 ans et 9 mois	62 ans et 9 mois	62 ans
1966	63 ans	63 ans	62 ans et 10 mois

Le montant de votre pension dépend de votre Durée d'Assurance Requise (DAR).

