

**EFO**

*Notre force c'est vous.*

# Zoom comparatif d'indicateurs clés du bilan social 2021

5 établissements Engie SA : GEM, BtoC, E&C, Corporates et GBS

# Périmètre de l'analyse

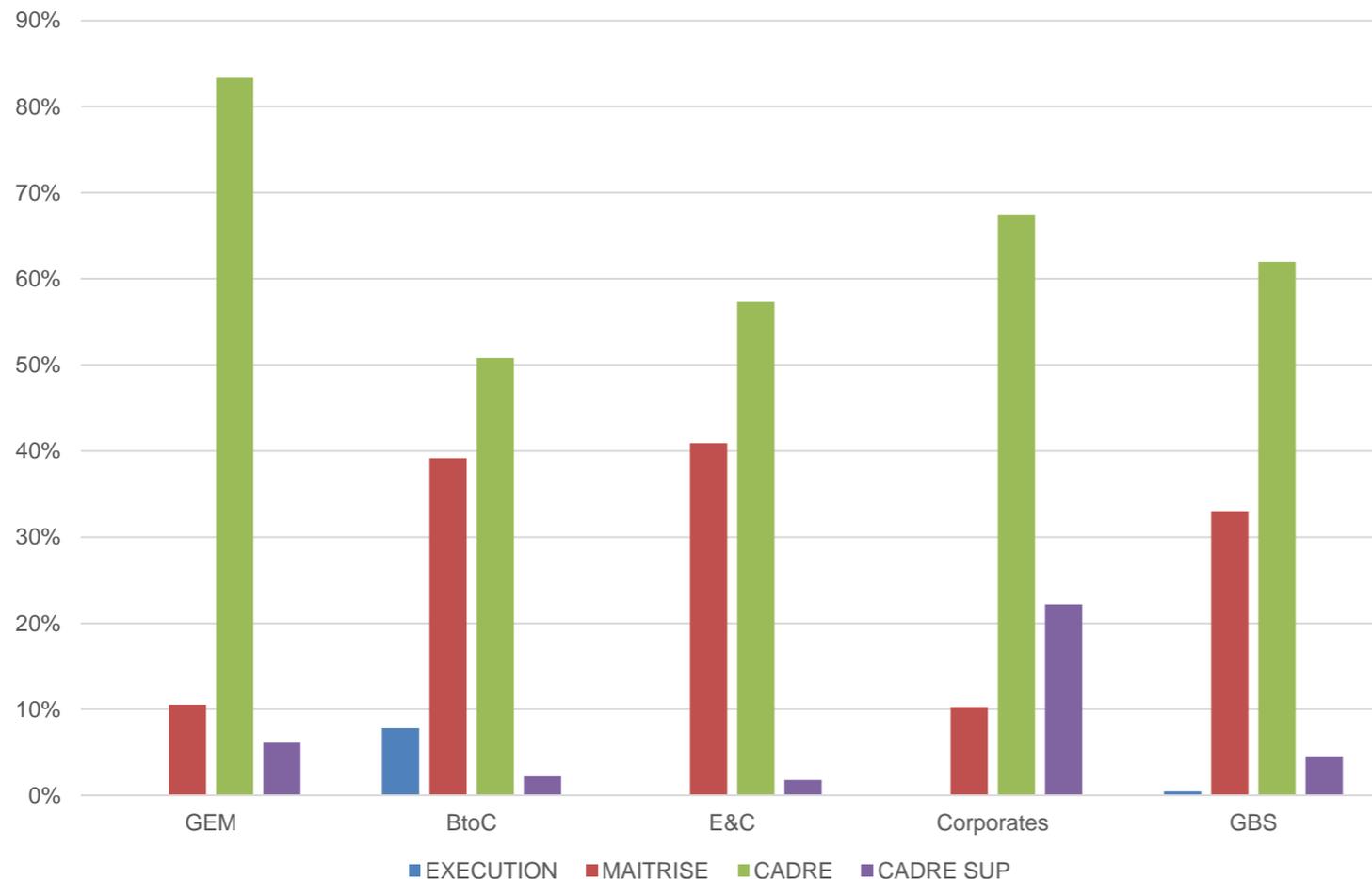
Données pour l'année 2021

Salariés statutaires en CDI présents aux effectifs  
au 31 décembre 2021 :

<b>GEM</b>	<b>BtoC</b>	<b>E&amp;C</b>	<b>Corporate</b>	<b>GBS</b>
<i>180 salariés</i>	<i>1 297 salariés</i>	<i>672 salariés</i>	<i>1072 salariés</i> = Corporate Siège, Crigen, France Renouvelables et Génération Europe	<i>418 salariés</i>

# Répartition de l'effectif par collègue

en % des effectifs de chaque établissement



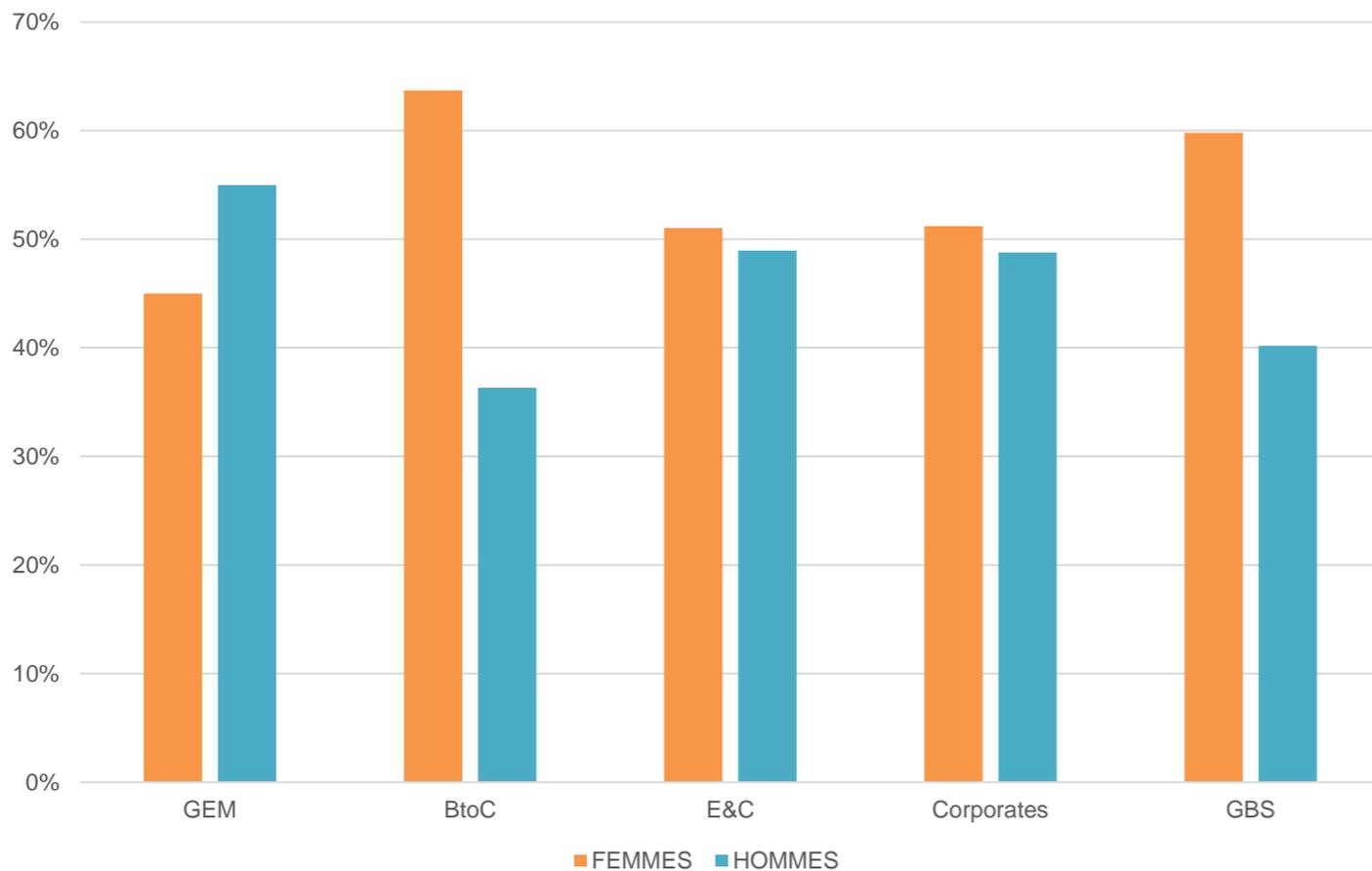
Au global Engie SA, 3% des effectifs sont en collègue exécution, 29% en maîtrise, 60% en cadre et 8% en cadre supérieur. Les effectifs sont assez stables vs 2020.

Les effectifs du BtoC, E&C et GBS dans une moindre mesure sont assez bien répartis entre le collègue cadre et maîtrise.

Chez GEM et Corporates, la part des cadres et des cadres sup. correspond à près de 90% de l'effectif.

# Répartition hommes/femmes

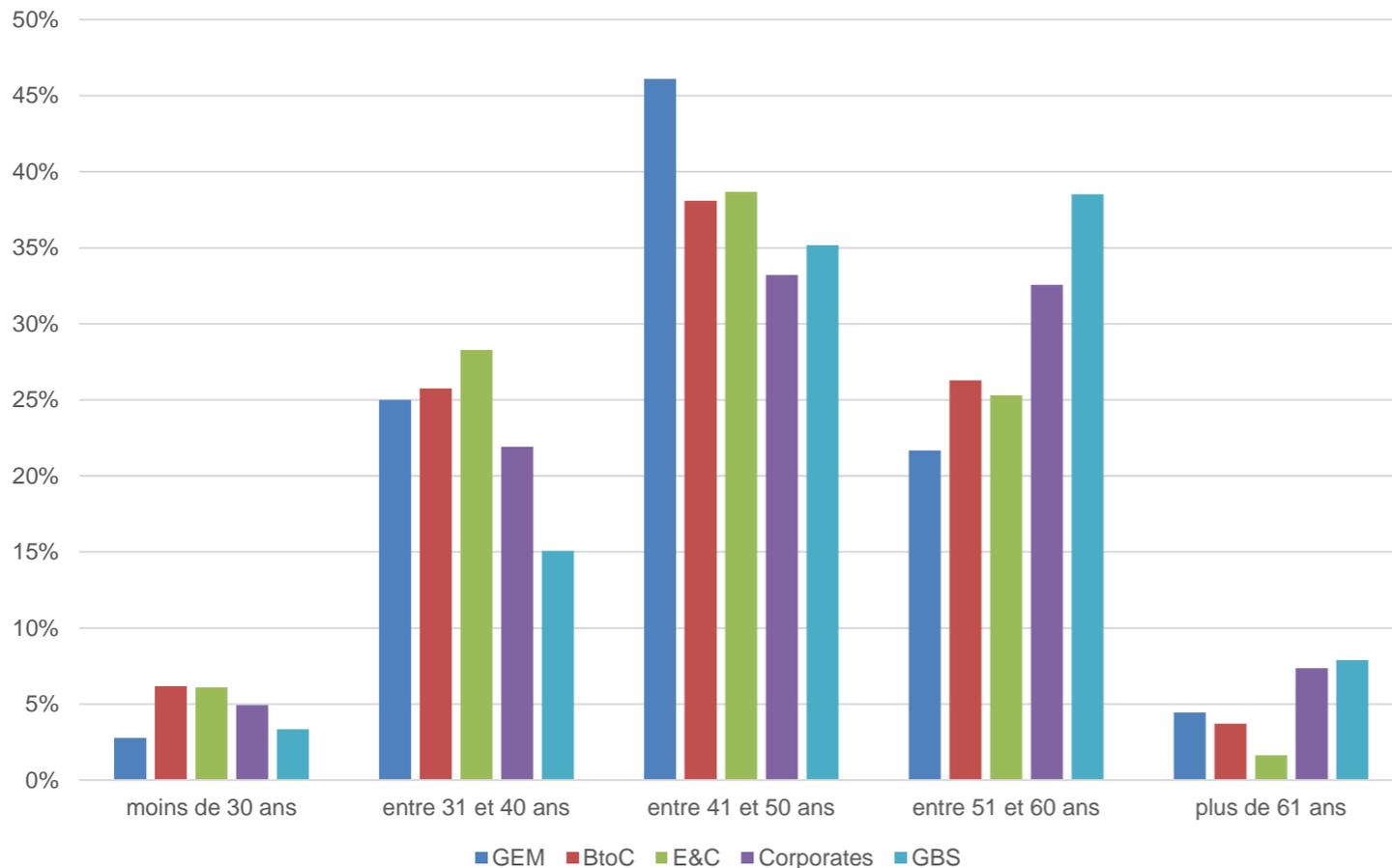
en % des effectifs de chaque établissement



La part des hommes et des femmes est plutôt équilibrée dans tous les établissements, sauf au BtoC où le taux de féminisation est de 64%.  
(stable vs 2020)

# Pyramide des âges

en % des effectifs de chaque établissement



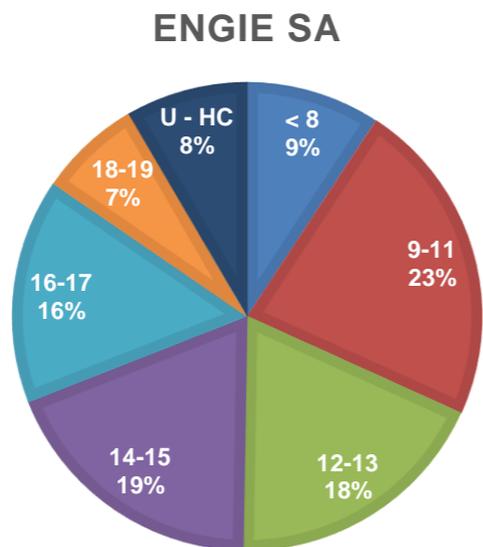
Au global Engie SA, 5% des effectifs ont moins de 30 ans, 61% ont entre 30 et 50 ans et 34% ont plus de 50 ans. ( 30% en 2020...)

Les moins de 40 ans travaillent plutôt chez BtoC, GEM et E&C.

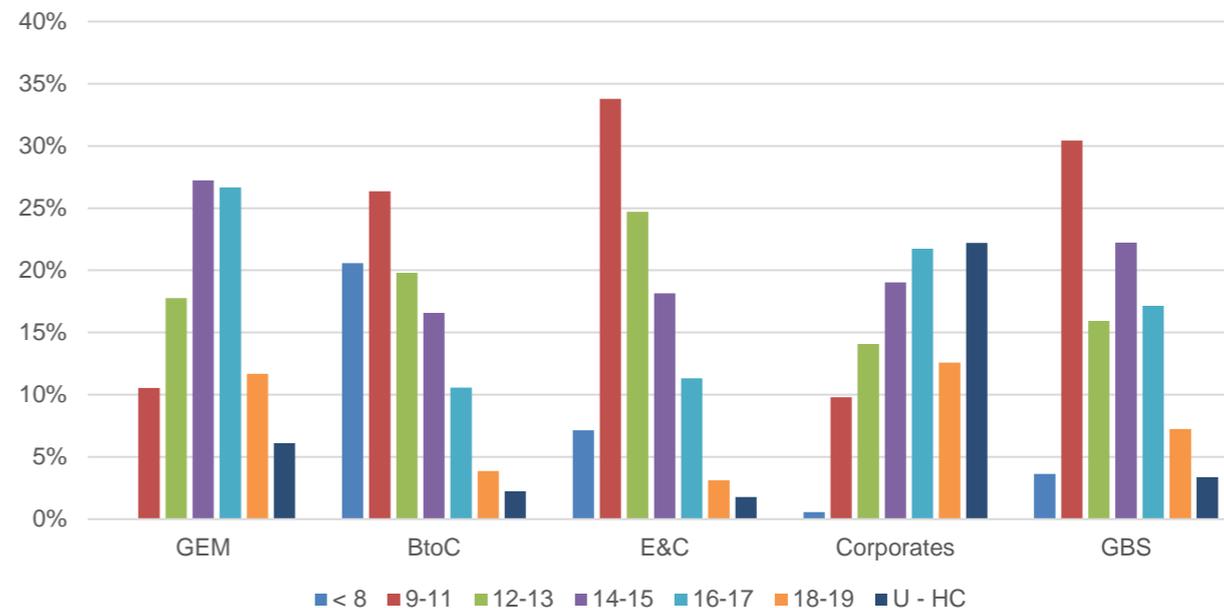
Chez Corporates et GBS les 50 ans et plus représentent environ 40% de leurs effectifs.

# Classification & Rémunération : répartition par GF

Répartition par GF au niveau d'Engie SA (en % des effectifs)



Répartition par GF de chaque établissement (en % des effectifs)

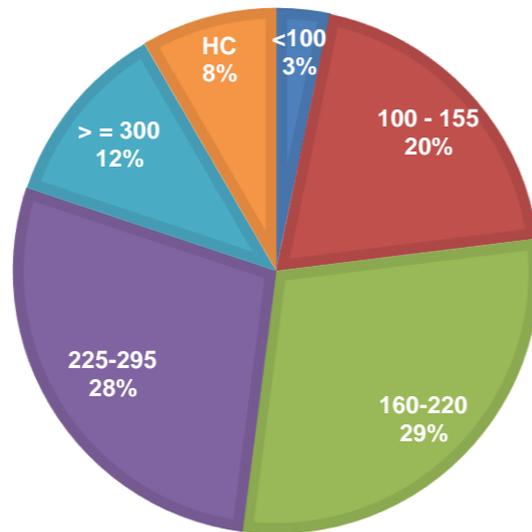


32% des effectifs d'Engie sont en GF < 12, surtout rattachés à BtoC (47%) et E&C (41%)

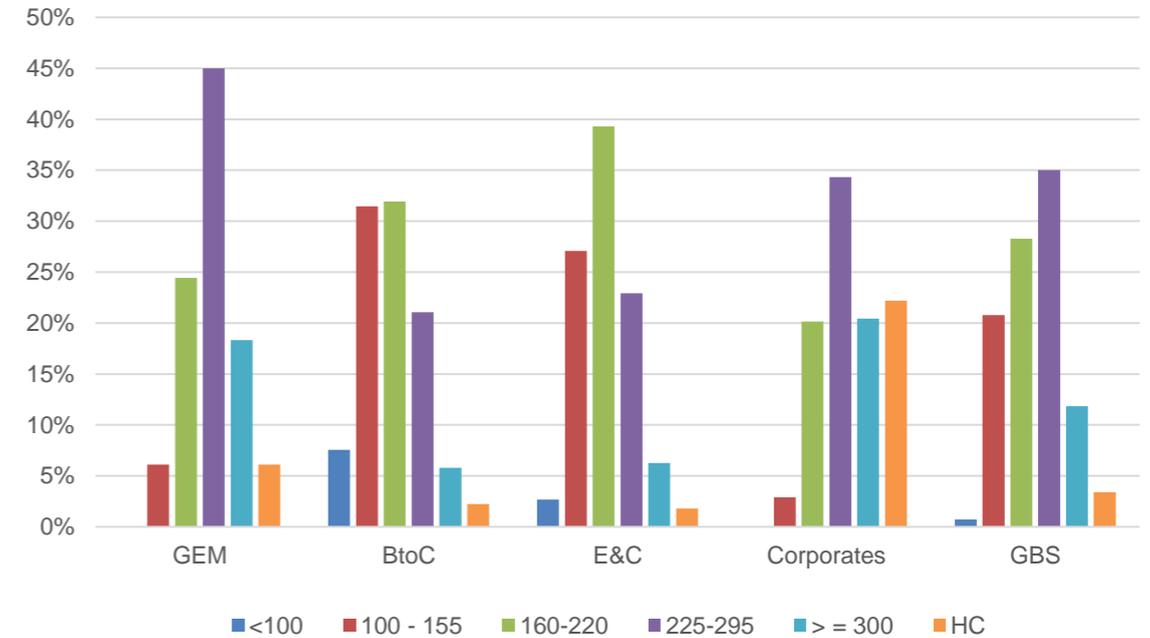
Les GF > 14 sont essentiellement chez GEM (72%), Corporates (76%) et GBS (50%).

# Classification & Rémunération : répartition par NR

Répartition par NR au niveau d'Engie SA (en % des effectifs)



Répartition par NR de chaque établissement (en % des effectifs)



23% des effectifs d'Engie ont un NR < 155.

11% des effectifs ont un NR >= 300 et 8% sont cadres sup.

Chez GEM et Corporates se détache fortement le groupe de NR 225-295

# Rémunération variable et promotion



% rémunération variable / rémunération principale

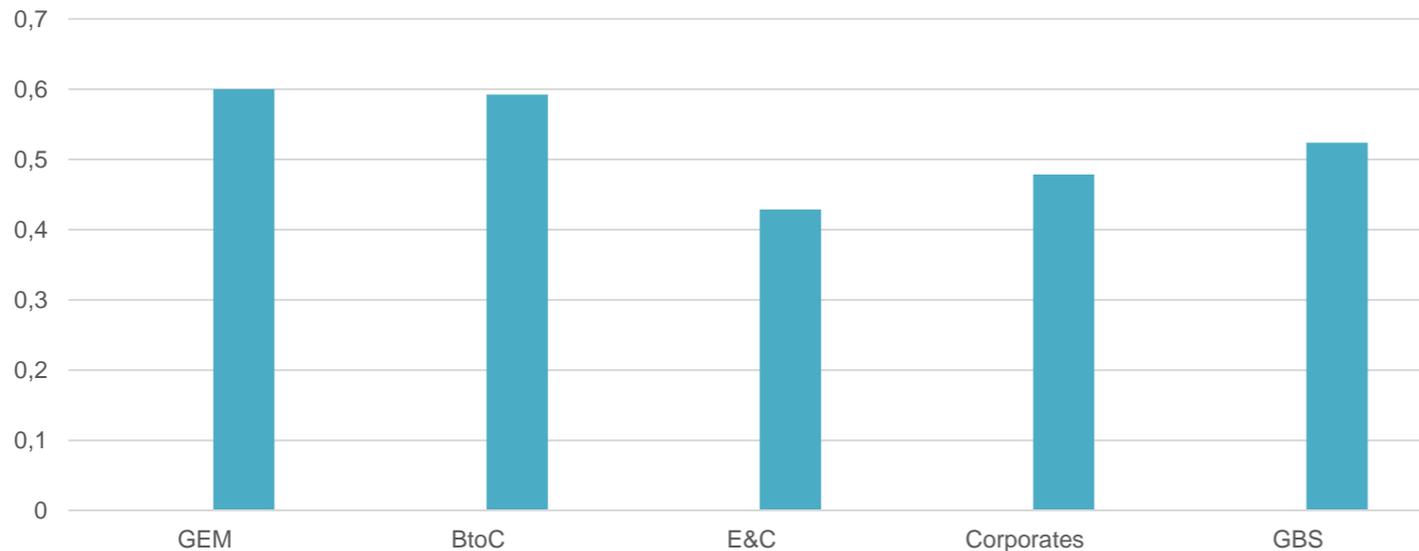
	EXECUTION		MAITRISE		CADRE		CADRE SUP.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
GEM			11%	9%	20%	25%	39%	32%
BtoC	11%	11%	13%	14%	21%	22%	39%	41%
E&C			13%	20%	17%	24%	20%	25%
Corporates			10%	10%	15%	15%	NC	NC
GBS			9%	9%	15%	15%	23%	26%

hors dirigeants  
hors dirigeants

*Pour E&C bonus "jump" inclus*



Le % du variable / rem principale est assez homogène coté maîtrise avec des % plus favorables coté BtoC et E&C (pour E&C bonus jump inclus).  
Pour les cadres, de fortes disparités et des déséquilibres hommes/ femmes



■ gain moyen de NR dans le cadre des promotions et avancements



Les établissements ont une politique assez similaire : entre 0,4 et 0,6 NR distribués en moyenne.





**CONTACTEZ-NOUS**



[www.eefo.fr](http://www.eefo.fr)



[eefo@engie.com](mailto:eefo@engie.com)